

## Begleitung der Organisationsentwicklung



### Ausgangssituation

Im Koalitionsvertrag des Hamburger Regierungsbündnisses aus dem Jahr 2008 ist die Verantwortung der Schulen für die Umsetzung der Bildungsziele, die Schul- und Unterrichtsqualität und die eingesetzten Ressourcen verankert. Dies bringt durch die wachsende Eigenständigkeit und Regionalisierung Veränderungen bei Schulleitung, Schulaufsicht, administrativen Dienstleistern, Schulträger und Bildungsverwaltung mit sich. Die arf GmbH wurde von der Behörde für Schule und Berufsbildung (BSB) beauftragt, in Zusammenarbeit mit der BSB die Rollen zu klären, Verantwortungen zu präzisieren und entsprechend die Aufgaben zu fokussieren.

### Umsetzung durch die arf GmbH

Die arf GmbH entwickelt in diesem Projekt ein Konzept für einen wirksamen Steuerungsverbund aus Schulaufsicht und Schule, der eine integrierte Fach- und Ressourcenverantwortung auf beiden Ebenen beinhaltet. Das Konzept wird vor dem Hintergrund der jüngsten wissenschaftlichen Erkenntnisse zur Schulverantwortung und Steuerung im Bildungswesen erarbeitet.

Der zweite methodische Schwerpunkt im Projekt liegt dabei, das Konzept mit Mitteln der Organisationsentwicklung in die Arbeitsabläufe der BSB und der Schulen zu implementieren. Die Schulleitungen werden mit weitgehender Selbständigkeit ausgestattet und ihre Arbeit in regionale Bildungskonferenzen eingebettet. Die Maßnahmen in den Schulen werden begleitet durch eine klare Strukturierung der Aufsichts-, Steuerungs- und Dienstleistungsaufgaben in der Bildungsbehörde. Dazu wurde in zwei

Workshops mit der Hausspitze zunächst ein Modell für die Organisation erarbeitet. Dieses wurde dann in Prozessdarstellungen und Rollenbeschreibungen umgesetzt. Im Rahmen der Organisationsentwicklung werden schließlich auch zahlreiche andere Projekte der Schulbehörde und des Senats berücksichtigt, wie das Neue Haushaltswesen Hamburg (NHH), die Integrierte Stadtteilentwicklung und die Einführung einer Kapazitätssteuerungs- und Schulverwaltungssoftware.

Nach der Freigabe des von der arf GmbH mit der Führungsebene erarbeiteten Grobkonzepts für die Organisations- und Personalentwicklung wurde ein organisatorisches Feinkonzept erarbeitet.

### Hauptnutzen für den Kunden

- Konzeption eines wirksamen Steuerungsverbund aus Schulaufsicht und Schule mit integrierter Fach- und Ressourcenverantwortung
- Implementierung des Konzepts in die Arbeitsabläufe der BSB und der Schulen
- Berücksichtigung anderer Projekte der Schulbehörde und des Senats

### Projektzeitraum

05/2009 bis 08/2010

### IHR ANSPRECHPARTNER



**Helge C. Brixner**

Geschäftsführender  
Gesellschafter

Tel.: 0911 230 87 83  
arf@arf-gmbh.de