

## Leistungen und Kompetenzbereiche

Menschen in Organisationen arbeiten nach deren geschriebenen und ungeschriebenen Regeln und Strukturen. Wer strategische Veränderungen erreichen will, muss daher im Dialog mit den Beschäftigten die Regeln und Strukturen einer Organisation weiter entwickeln, um den Menschen Freiräume für Neues zu schaffen (vgl. auch Riekhof, Die sechs Hebel der Strategieumsetzung, 2010).

Unser Verständnis von Managementberatung und Organisationsentwicklung erfordert daher die Arbeit an den prägenden Strukturelementen einer Organisation. Unseren Kunden stellen wir alle notwendigen Beratungsleistungen für eine erfolgreiche Arbeit an Veränderungen zur Verfügung.

### Unser Leitsatz:

"Strukturen prägen Menschen - und Menschen können Strukturen prägen."

