

## Managementkompetenz und Strategie

Unsere Berater/innen verstehen sich als **Partner der Führung und des Managements** bei strategischen Veränderungen.

Veränderungen funktionieren nach unserer Erfahrung nie gegen die Beschäftigten. Organisationsentwicklung beginnt daher mit der **aktiven Beteiligung der Beschäftigten**, die von den Notwendigkeiten und Möglichkeiten der Veränderungen überzeugt sein müssen.

Es sind Ihre Mitarbeiter/innen, die über detaillierte Kenntnisse der realen Probleme ihrer jeweiligen Organisation verfügen. Unsere Berater/innen helfen Ihnen, das Potential Ihrer Mitarbeiter/innen zu erschließen. Dabei identifizieren wir uns mit Ihren Fragestellungen und Anliegen: Nur das Vertrauen Ihrer Mitarbeiter/innen ermöglicht es, die Beharrungskräfte einer gewachsenen Organisation zu überwinden und den langfristigen Erfolg einer Maßnahme zu sichern.

Unsere Berater/innen lassen Sie mit erstellten Konzepten und Gutachten nicht alleine. Sie begleiten die **Umsetzung, Realisierung und Evaluation** mit aktiven Hilfestellungen. Daher deckt unser Leistungsspektrum das „magische Viereck“ der Organisationsentwicklung aus einer Hand mit professionellen Beratungsleistungen ab.