

Kompetenzbereich "Strategie und Führung"



Ausgangspunkt wertorientierter Managementberatung sind die politischen und strategischen Ziele einer Organisation.

Die Entwicklung der politischen und strategischen Ziele setzt einen engen Dialog der Führungskräfte und die Beachtung der Umfeld- und Rahmenbedingungen sowie der die Veränderungsbereitschaft limitierenden Faktoren voraus.

Projekte zur Strategie- und Führungskräfteentwicklung basieren daher auf der Analyse des Spannungsfeldes zwischen Möglichkeiten und Notwendigkeiten der Veränderung in Ihrer Organisation sowie auf der ganzheitlichen Einbindung und Entwicklung wertorientierter Führungspersönlichkeiten mit einem situativen Führungsstil.

Unsere Berater/innen unterstützen Sie bei folgenden Themen:

- Strategie-Dialog
- Strategie-Coaching
- Strategie-Szenarien
- Evaluation als Gutachten oder Prozess
- Beteiligungsmanagement

Referenzen & Erfolge



Bayerisches Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft, Forsten:

Überprüfung der Forstreform

[Projektbeschreibung](#)