

Kompetenzbereich "Veränderungsmanagement"



Das Umfeld öffentlicher Verwaltungen verändert sich beständig und erfordert regelmäßig veränderte Schwerpunkte bei der Aufgabenwahrnehmung und deren Organisation. Für die Gestaltung und Durchführung organisatorischer Anpassungen benötigen die Projektverantwortlichen bewährte Instrumente und die beteiligten Führungs- und Entscheidungsorgane nachvollziehbare Entscheidungsgrundlagen.

Wir haben einen umfangreichen Werkzeugkasten für Maßnahmen, die eine umfassende, bereichsübergreifende und inhaltlich weitreichende Veränderung – zur Umsetzung neuer Strategien, Strukturen, Systeme, Prozesse oder Verhaltensweisen – in einer Organisation bewirken sollen.

Unsere Berater/innen unterstützen Sie bei folgenden Themen:

- Management und QS von komplexen Großprojekten
- Programm-Management
- Evaluation von Großprojekten und Meilensteintrendanalyse
- Schulungsprogramme und -konzepte
- Kommunikationskonzepte und -maßnahmen
- Coaching von Führungskräften und Projektmanagern

Leistungen & Standpunkte

-  [171207-Produktblatt Bürgerbefragung.pdf \(543,8 KiB\)](#)
-  [171207-Produktblatt Mitarbeiterbefragung.pdf \(626,5 KiB\)](#)